



# Teamcoaching

*Loopt de samenwerking in jouw team niet zo soepel of wil je je team naar een hoger niveau brengen? Wil je meer resultaat en plezier behalen met elkaar? Of zijn er veel nieuwe teamleden en wil je een extra impuls geven aan het team?*

## Voorbeeldvragen

- ? Hoe kan ik dit team met meer mogelijkheden, resultaat en plezier laten samenwerken?
- ? We zijn een nieuw team en willen graag een impuls geven aan onze samenwerking, kun je ons helpen?
- ? We willen als (project)team onze samenwerking evalueren, om er beter van te worden. Kun je dit voor ons begeleiden?
- ? We willen graag meer inzicht in onze individuele kwaliteiten en gedragsvoorkeuren zodat we meer begrip krijgen voor elkaars handelen en daarmee de samenwerking verbeteren?

## Teamcoaching bij Quiris

Met een teamcoachingstraject word je, samen met je team, begeleid om beter samen te werken. Daardoor werk je niet alleen effectiever maar zijn ook je resultaten beter en heb je meer plezier met elkaar. Elkaar leren kennen, waarderen én een goede onderlinge communicatie zijn cruciaal. Samen met de teamcoach kijk je naar gedrag, duidelijkheid van kaders en doelen, persoonlijke kwaliteiten en voorkeuren, gedragspatronen en leer je wat je op deze punten kunt verbeteren.

### Voor wie?

Voor alle teams die zich verder willen ontwikkelen.

# Proces van een traject teamcoaching

Ieder traject is anders en onvoorspelbaar. Flexibiliteit en bijsturing in het programma is altijd mogelijk. In grote lijnen bestaat ieder proces uit een aantal onderdelen:

## Oriëntatiegesprek

We starten met een oriënterend gesprek met de opdrachtgever waarin we de ontwikkelthema's en mogelijkheden bespreken.

## Plan van aanpak

We maken een voorstel voor een plan van aanpak, ter goedkeuring van de opdrachtgever.

## Ontwikkelbehoefte

We bespreken met de deelnemers wat hun ontwikkelbehoefte is en of zij zich herkennen in de verstrekte opdracht.

## Kick-off bijeenkomst

In een kick off bijeenkomst specificeren we de exacte gezamenlijke ontwikkeldoelen en krijgen we zicht op de huidige situatie. Vaak nodigen we alle deelnemers voorafgaand aan de eerste bijeenkomst uit om een vragenlijst rondom gedragsvoorkeuren in te vullen. De uitkomsten hiervan worden ingezet in het traject.

## Teambijeenkomsten

Daarna volgt een serie verdiepende sessies waarin de deelnemers nieuwe inzichten krijgen en nieuwe vaardigheden of gedrag aanleren. We doen dit aan de hand van situaties uit de praktijk. We beëindigen de teamcoachingsbijeenkomsten als de ontwikkeldoelen behaald zijn.

## Evaluatie

Het gehele traject wordt afgerond met een evaluatie met de opdrachtgever. Indien gewenst kan ook een tussentijdse evaluatie gepland worden om de voortgang te bewaken of het programma bij te stellen.

We denken graag met je mee hoe we jou het beste kunnen helpen.

Neem contact op voor meer informatie.

0318-551418  
quiris.nl

## Praktische informatie



Quiris kantoor of locatie naar keuze  
Op loopafstand van treinstation Ede-Wageningen



Prijs op aanvraag



Online mogelijkheden