

Fit your future!

Een assessment geeft inzicht in 'het kunnen' van een medewerker, gerelateerd aan 'het gewenste kunnen' vanuit een organisatie. De medewerker wordt als het ware langs de meetlat van de organisatie gelegd.

Ben je op zoek naar een nieuwe collega? Of wil je in kaart brengen wat het niveau is van een van de huidige medewerkers? Als manager of HR-afdeling kun je met een assessment inzicht krijgen in het ontwikkel-potentieel van je (toekomstige) personeel.

Selectie assessment
Ontwikkel assessment
Potentieel beoordeling
Loopbaan assessment
Maatwerk assessment



Assessments

Quiris voert assessments uit die naadloos aansluiten bij jouw organisatie. Daarvoor bepalen we eerst gezamenlijk het doel van het assessment. Gaat het om het beoordelen van nieuwe medewerkers? Of wil je inzicht in ontwikkelpunten, kwaliteiten of valkuilen? Wat zijn de loopbaan mogelijkheden voor een vertrekende medewerker? We bespreken de vraagstelling, de functie en context, en maken op basis daarvan het assessment programma.



Hoe ziet het proces er uit?

Persoonlijke aandacht speelt bij Quiris een grote rol. Met onze opdrachtgever en kandidaat besteden wij extra aandacht aan het gehele proces en natuurlijk ook de testdag zelf:

1. Na de aanvraag bij Quiris bespreken we met de opdrachtgever type assessment, functie, competenties, niveau en andere achtergrond info.
2. Een week voor het de testdag ontvangt de kandidaat een uitnodigingsmail waarin ook gevraagd wordt een vragenlijst in te vullen.
3. Tijdens de testdag doorloopt de kandidaat verschillende onderdelen: testen, vragenlijsten, praktijksimulaties, interviews en andere opdrachten.
4. De rapportage van het assessment koppelen we na 3-5 werkdagen terug aan de kandidaat.
5. Na akkoord van de kandidaat sturen we het rapport aan de opdrachtgever.



Assessment onderdelen

Een programma kan opgebouwd worden uit:

- Capaciteitentests: intelligentietesten voor het verbale, cijfermatige en/of conceptuele denkvermogen.
- Persoonlijkheidsvragenlijst voor werk- en denkstijl, gedrevenheid, emoties en de manier waarop relaties gelegd worden.
- Praktijksimulaties: om zicht te krijgen op daadwerkelijk vertoond gedrag. In met een acteur nagebootste realistische praktijksituaties.
- Schriftelijke opdracht: ter beoordeling van de schriftelijke uitwerking van teksten, bv een strategisch plan of verslag.



Praktische info

De assessments vinden plaats bij Quiris in Ede. Tijdens de assessmentdag wordt voor koffie, thee en een uitgebreide lunch gezorgd.

De prijs van een assessment verschilt per programma. Neem voor een prijsopgave contact met ons op.