

Kandidaat : Mevrouw X. Voorbeeld
Opdrachtgever : Interzorg
Onderzoeksvorm : Bouwsteen persoonlijkheid (OPQ)

Ideaalprofiel : Manager

Datum : 26 augustus 2017
Verantwoordelijke psycholoog : Marin Kramer-Kemps Registerpsycholoog NIP

Quiris Adviesgroep bv

0318 – 55 14 18
www.quiris.nl - info@quiris.nl



Bouwsteen persoonlijkheid van:

Mevrouw X. Voorbeeld

26 augustus 2017

VRAAGSTELLING EN PROGRAMMA

Mevrouw X. Voorbeeld heeft op 26 augustus deelgenomen aan een persoonlijkheidsonderzoek uitgevoerd door Quiris Adviesgroep in opdracht van Interzorg.

Doel van het genoemde onderzoek is om een beeld te geven van de kwaliteiten en mogelijke ontwikkelpunten in het licht van het ideaalprofiel voor de functie van Manager bij Interzorg. De resultaten worden weergegeven in een stoplichtrapportage.

Om dit te kunnen bepalen heeft de kandidaat de OPQ vragenlijst ingevuld. Bij het uitvoeren van deze opdracht fungeert Quiris Adviesgroep als intermediair. In geval van een positief advies worden de resultaten van de test direct naar onze opdrachtgever gestuurd (de kandidaat is hier vooraf van op de hoogte gesteld). In geval van twijfel of bij een negatief advies neemt Quiris contact op met de kandidaat om de resultaten te bespreken. De kandidaat geeft vervolgens aan of de gegevens vrijgegeven mogen worden aan de opdrachtgever.

SAMENVATTING EN ADVIES

ADVIES	Niet doorgaan	Doorgaan met aandachtspunten	Groen licht
Op basis van de testresultaten adviseren wij	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

Op basis van het persoonlijkheidsonderzoek zien we bij mevrouw Voorbeeld veel aansluiting tussen haar profiel en het ideale profiel voor Manager bij Interzorg. We zien in haar een doortastend leidinggevende die een goede balans aanbrengt tussen focus op de zakelijke kant en aandacht voor de mens. Haar flexibele en veranderingsgerichte instelling maakt dat ze van nature gericht is op vernieuwing en er plezier in zal hebben om de drijvende kracht te zijn in veranderingstrajecten. Een ontwikkelpunt zien we gelegen in haar sterke behoefte aan afwisseling in combinatie met haar minder volhardende inslag; ze mag er op letten dat ze niet te veel losse eindjes laat liggen.

ONDERBOUWING

RELATIES MET MENSEN	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
Oefent zelden druk uit om anderen van mening te laten veranderen, houdt niet van verkopen, minder op zijn/haar gemak bij onderhandelingen								x				Overtuigend Geniet van verkopen, op zijn/haar gemak bij onderhandelingen, houdt ervan het standpunt van anderen te veranderen
Laat graag anderen de leiding nemen, houdt er niet van te zeggen wat anderen moeten doen, neemt niet graag de leiding									x			Leidinggevend Heeft het graag voor het zeggen, neemt het voortouw, zegt anderen wat ze moeten doen, neemt de leiding
Weerhoudt er zich van anderen te bekritisieren, kan eigen opvattingen soms achterhouden, weinig bereid tot het naar voor brengen van eigen mening									x			Direct Drukt mening vrijelijk uit, maakt het duidelijk wanneer hij/zij het oneens is, bereid om anderen te bekritisieren
Aanvaardt meerderheidsbeslissingen, bereid om tot consensus te komen						x						Onafhankelijk handelend Volgt liever eigen benadering, bereid tot het negeren van meerderheidsbeslissingen
Stil en gereserveerd in groepen, houdt er niet van in het centrum van de belangstelling te staan									x			Extravert Levendig en geanimeerd in groepen, spraakzaam, geniet van aandacht
Brengt graag tijd door zonder andere mensen, waardeert het om alleen te zijn, mist zelden het gezelschap van anderen									x			Gesteld op contact Heeft plezier in het gezelschap van anderen, is graag onder de mensen, mist snel het gezelschap van anderen
Voelt zich meer op zijn/haar gemak in minder formele situaties, kan zich ongemakkelijk voelen wanneer hij/zij mensen voor het eerst ontmoet									x			Zelfverzekerd Voelt zich op zijn/haar gemak als hij/zij mensen voor het eerst ontmoet, op zijn/haar gemak in formele situaties
Maakt kenbaar wat zijn/haar sterke kanten en prestaties zijn, praat over persoonlijke successen				x								Bescheiden Houdt er niet van over zijn/haar prestaties te praten, praat niet over persoonlijke successen
Bereid beslissingen te nemen zonder overleg, neemt beslissingen liever alleen								x				Democratisch Overlegt uitgebreid, betreft anderen bij het nemen van beslissingen, neemt beslissingen liever niet alleen
Selectief met sympathie en het geven van steun, houdt afstand van persoonlijke problemen van anderen								x				Zorgzaam Sympathiek en attent ten opzichte van anderen, hulpvaardig en ondersteunend, raakt betrokken bij problemen van anderen

Op basis van het persoonlijkheidsonderzoek komt mevrouw Voorbeeld naar voren als een spontane, extraverte vrouw, die gemakkelijk contact legt. Ze neemt graag het voortouw en zal snel als leider naar voren stappen. Daarbij heeft ze zeker wel oog en oor voor de wensen en belangen van anderen. Hoewel ze een behoorlijk sturend profiel heeft, zien we ook een sterke focus op de ander. Ze is zorgzaam van aard en is bereid om haar ideeën bij te stellen wanneer de groep een andere mening heeft. In haar communicatie is ze behoorlijk direct. Ze heeft er geen problemen mee om negatieve feedback te geven, maar zal dit, gezien haar sensitiviteit naar anderen, wel zo tactvol mogelijk proberen te verwoorden.

DENKSTIJL	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Geeft de voorkeur aan meningen en gevoelens boven feiten en cijfers, geneigd het gebruik van statistieken te vermijden	Red	Red	Yellow	Green	Green	X	Green	Green	Yellow	Yellow	Rationeel Houdt van werken met cijfers, heeft plezier in het analyseren van statistische informatie, baseert beslissingen op feiten en cijfers
Is niet gericht op mogelijke beperkingen, houdt niet van het kritisch analyseren van informatie, zoekt zelden naar fouten of vergissingen	Red	Red	Red	Green	Green	X	Green	Green	Green	Green	Kritisch Evalueert informatie kritisch, zoekt naar mogelijke beperkingen
Stelt zich geen vragen over de beweegredenen van mensen, is er niet op gericht mensen te analyseren	Red	Red	Red	Green	Green	Green	Green	X	Green	Yellow	Gericht op gedragingen Probeert motieven en gedrag te begrijpen, heeft er plezier in mensen te analyseren
Staat positief tegenover veranderingen in werkmethoden, geeft de voorkeur aan nieuwe benaderingen, minder conventioneel	Yellow	Yellow	Green	X	Green	Green	Green	Red	Red	Red	Conventioneel Geeft de voorkeur aan de reeds bestaande methodes, bevordert een meer traditionele benadering
Is liever bezig met praktische dan met theoretische zaken, houdt er niet van bezig te zijn met abstracte begrippen	Yellow	Green	Green	Green	X	Green	Green	Green	Green	Yellow	Abstract Geïnteresseerd in theorieën, heeft plezier in discussiëren over abstracte begrippen
Bouwt liever voort op bestaande ideeën dan nieuwe te verzinnen, minder geneigd creatief en inventief te zijn	Red	Red	Yellow	Green	Green	Green	Green	X	Green	Green	Vindingrijk Verzint nieuwe ideeën, is graag creatief, bedenkt originele oplossingen
Geeft de voorkeur aan routine, is bereid steeds dezelfde taken uit te voeren, zoekt niet naar afwisseling	Yellow	Yellow	Yellow	Green	Green	Green	Green	Green	X	Yellow	Gericht op afwisseling Geeft de voorkeur aan afwisseling, probeert nieuwe dingen uit, houdt van veranderingen in de dagdagelijkse routine, kan verveeld raken als hij/zij steeds dezelfde taken uitvoert
Gedraagt zich hetzelfde in verschillende situaties, gedraagt zich waarschijnlijk niet anders bij verschillende mensen	Red	Red	Yellow	Green	Green	Green	Green	X	Yellow	Yellow	Buigzaam Past gedrag aan de situatie aan, past benadering aan verschillende mensen aan
Richt zich liever op ad hoc, dan op lange termijn zaken, minder geneigd een strategisch perspectief in te nemen	Red	Red	Yellow	Yellow	Green	Green	Green	X	Green	Yellow	Vooruitziend Heeft een lange termijn visie, stelt doelen voor de toekomst, meer geneigd een strategisch perspectief in te nemen
Niet snel in beslag genomen door details, minder ordelijk en systematisch, houdt niet van werken met details	Yellow	Yellow	Green	Green	Green	X	Green	Green	Red	Red	Accuraat Gericht op details, houdt ervan methodisch te zijn, ordelijk en systematisch, kan in beslag genomen worden door details
Ziet deadlines als flexibel, is bereid sommige taken niet af te maken	Yellow	Yellow	X	Green	Green	Green	Green	Green	Yellow	Yellow	Volhardend Is gericht op het voltooien van dingen, zet door tot het werk af is
Niet beperkt door regels en procedures, bereid om regels te breken, houdt niet van bureaucratie	Yellow	Green	X	Green	Green	Green	Green	Green	Yellow	Yellow	Regels volgend Volgt regels en reglementen, geeft de voorkeur aan duidelijke richtlijnen, vindt het moeilijk om regels te breken

Kijkend naar de denkstijl en werkwijze van mevrouw Voorbeeld dan stellen we dat ze van nature een goede balans weet te bewaren tussen focus op de feiten en afgaan op haar gevoel. Ze is zakelijk te noemen met een menselijk inslag.

Qua werkwijze zien we dat ze doorgaans vrij planmatig en gestructureerd werkt, maar met haar hoge behoefte aan afwisseling gecombineerd met haar minder volhardende inslag, loopt ze wel het risico om losse eindjes te laten liggen. Ze kan gemakkelijk haar prioriteiten verschuiven wanneer de situatie daar om vraagt, maar zal er moeite mee hebben om zich er toe te zetten om minder urgente of oninteressante taken ook tot het eind door te zetten. Het is belangrijk dat ze hier alert op blijft en bewust tijd plant voor dergelijke taken die anders wellicht te lang blijven liggen of nooit worden afgerond.

Gevoelens en emoties	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Neigt ertoe gespannen te zijn, kan zich moeilijk ontspannen na het werk	Ontspannen										Vindt het makkelijk om te ontspannen, voelt zich zelden gespannen, over het algemeen kalm en onbezorgd
Voelt zich kalm voor belangrijke gebeurtenissen, minder getroffen door ingrijpende gebeurtenissen, vrij van zorgen	Zorgelijk										Voelt zich nerveus voor belangrijke gebeurtenissen, maak zich zorgen dat dingen fout zullen gaan
Gevoelig, gemakkelijk geraakt door kritiek, verstoord door onredelijk commentaar of beledigingen	Onaangedaan										Niet gemakkelijk beledigd, kan beledigingen negeren, kan ongevoelig zijn voor persoonlijke kritiek
Bezorgd over de toekomst, verwacht dat veel dingen fout gaan, concentreert zich op de negatieve aspecten van een situatie	Optimistisch										Verwacht dat dingen goed aflopen, kijkt naar de positieve aspecten van een situatie, heeft een optimistische kijk op de toekomst
Op zijn/haar hoede voor andermans bedoelingen, vindt het moeilijk om anderen te vertrouwen, zal zelden om de tuin geleid worden	Vertrouwend										Vertrouwt mensen, ziet anderen als betrouwbaar en eerlijk, gelooft wat anderen zeggen
Drukt gevoelens openlijk uit, vindt het moeilijk om gevoelens te verbergen, toont duidelijk emoties	Terughoudend										Kan gevoelens verbergen voor anderen, toont zelden emoties
Houdt ervan dingen te doen in een rustig tempo, houdt niet van zeer veeleisend werk	Energiek										Gedijt op activiteit, houdt ervan bezig te zijn, geniet ervan veel te doen te hebben
Houdt er niet van in competitie te treden met anderen, vindt dat het deelnemen belangrijker is dan winnen	Competitief										Heeft de behoefte om te winnen, geniet van competitieve activiteiten, houdt niet van verliezen
Ziet carrière maken als minder belangrijk, zoekt eerder bereikbare dan hoog ambitieuze doelen	Ambitueus										Ambitueus en carrièregericht, houdt ervan veeleisende doelen na te streven
Is geneigd voorzichtig te zijn bij het nemen van beslissingen, neemt liefst de tijd alvorens conclusies te trekken	Besluitvaardig										Beslist snel, komt snel tot conclusies, minder voorzichtig

Vanuit het persoonlijkheidsonderzoek komt mevrouw Voorbeeld naar voren als een positief ingestelde vrouw die zich vrij gemakkelijk kan ontspannen. Ze kan zich soms wat gespannen voelen voor belangrijke gebeurtenissen, echter deze spanning zal haar eerder alert maken dan dat het haar prestaties in negatieve zin zal beïnvloeden.

Ze beschikt daarnaast over een vrij groot relativeringsvermogen, waarmee ze ook in lastige situaties de positieve kant van de situatie zal zoeken. Verder zien we mevrouw Voorbeeld naar voren komen als een gedreven en ambitieuze vrouw die over het algemeen doortastend te werk gaat. Ze beslist snel en legt de lat voor zichzelf vrij hoog. Hoewel ze niet competitief is, wil ze wel graag goed presteren. De vraag kan zijn of ze voor haar omgeving niet te veeleisend is.