

Quiris maakt ontwikkeling mogelijk.

Van inzicht naar impact.

Introductie

Bij Quiris geloven we dat blijvende verandering begint bij mensen. Onze maatwerkprogramma's zijn gebouwd op gedragsverandering, leiderschapsontwikkeling en organisatieverbetering. Geen standaardtrainingen, maar leertrajecten die passen bij de realiteit van uw organisatie.

Werkwijze:

Elk traject begint met goed luisteren en eindigt met samen vooruitkijken. We werken in vijf duidelijke stappen die logisch op elkaar aansluiten. Zo zorgen we dat het traject past bij jullie situatie én leidt tot blijvende verandering.

1. Intake:

In een gesprek met twee collega's van Quiris brengen we jullie vraag en context helder in beeld. We luisteren, stellen scherpe vragen en verkennen wat er speelt. Zo bepalen we de juiste aanpak en passende werkvormen.

2. Doelbepaling:

Samen maken we concreet wat jullie willen bereiken. We koppelen gewenst gedrag aan het beoogde resultaat en kijken ook naar de duurzame impact van de verandering.

3. Voorstel op maat:

Op basis van intake en doelen doen we een voorstel dat past bij jullie praktijk. We bespreken dit samen en scherpen het aan tot een gedragen plan.

4. Start van het traject:

We voeren het plan uit met ruimte voor bijsturing. Door regelmatig te evalueren blijven we aansluiten op wat er écht nodig is.

5. Evaluatie:

We sluiten af met een evaluatie op gedrag en resultaat. Wat is er bereikt, wat werkte goed en waar liggen kansen? Vanuit die inzichten kijken we vooruit.



1. Van Vakmens naar Leidinggevende

Voor wie:

Deze oplossing is voor vakmensen die net gestart zijn als leidinggevende of zich daarop voorbereiden. Je bent bijvoorbeeld teamleider, meewerkend voorman/-vrouw of coördinator. Je kent het werk én je collega's goed, maar leidinggeven is nieuw. Je zoekt praktische handvatten om met meer vertrouwen en duidelijkheid leiding te geven, zonder jezelf of het team uit het oog te verliezen.

Mogelijkheden:

1. Communicatie en feedback
2. Samenwerken & verwachtingsmanagement
3. Leidinggeven aan uitvoerend personeel
4. Organiseren van eigen werk
5. Gesprekscyclus en gespreksvoering
6. Werkoverleg & presenteren
7. Start assessment
8. Coaching

Resultaat:

Deelnemers ontwikkelen meer zelfvertrouwen, zorgen voor duidelijke communicatie en creëren draagvlak binnen het team. Ze groeien in hun rol als leidinggevende en kunnen hun team effectiever aansturen.

Quiris maakt ontwikkeling mogelijk.

Van inzicht naar impact.



2. Leiderschapstraject Verbindend & Resultaatgericht

Voor wie:

Ervaren leidinggevendenden die werkzaam zijn in het middenkader van een organisatie. bijvoorbeeld een teamleider, projectmanager of afdelingshoofd met enkele jaren ervaring in het aansturen van een team of afdeling. In deze rol draag je dagelijks verantwoordelijkheid en wil je het beste uit je medewerkers halen.

Mogelijkheden:

1. Inzicht in gedrag en communicatie (Disc)
2. Samenwerken & verwachtingsmanagement
3. Beïnvloeden (Roos van Leary)
4. Persoonlijke effectiviteit
5. Effectief presenteren & rapporteren
6. Tijd- en zelfmanagement
7. Gesprekscyclus & gespreksvoering
8. Presentatie technieken

Resultaat:

Deelnemers ontwikkelen een persoonlijke leiderschapsstijl die zowel verbindend als resultaatgericht is. Ze communiceren effectiever, gaan beter om met weerstand en versterken hun invloed als leidinggevende. Dit zorgt voor meer rust, duidelijkheid en motivatie binnen het team.

Quiris maakt ontwikkeling mogelijk.

Van inzicht naar impact.



3. Samen Werkt – Teamontwikkeling

Voor wie:

Voor teams die willen groeien in samenwerking en onderlinge afstemming. Misschien lopen jullie vast in patronen, mist er eigenaarschap of blijft open communicatie achter. Of het nu gaat om een nieuw samengesteld team of een team dat al langer samenwerkt: jullie willen samen stappen zetten. Met een teamscan brengen we in kaart wat er écht speelt. Daarna werken we doelgericht aan vertrouwen, communicatie en werkbare afspraken – praktisch, herkenbaar en op maat.

Mogelijkheden:

1. Een teamscan als vertrekpunt: inzicht in waar het team nu staat en wat er speelt
2. Inzicht in samenwerking en teamdynamiek
3. Doorbreken van vaste (en soms belemmerende) gedragspatronen
4. Elkaar aanspreken met respect en openheid: eerlijke en constructieve feedback
5. Heldere en werkbare teamafspraken, gedragen door het hele team
6. Versterken van eigenaarschap en verantwoordelijkheidsgevoel
7. Oefenen met open communicatie en besluitvorming
8. Begeleiding op de werkvloer: leren in de praktijk en toepassen in het dagelijks werk

Het resultaat:

Teams ontwikkelen meer onderling vertrouwen, communiceren open en duidelijk, nemen gezamenlijk eigenaarschap en stemmen beter af in de dagelijkse praktijk. Zo wordt samenwerken weer effectief én prettig.

Quiris maakt ontwikkeling mogelijk.

Van inzicht naar impact.



4. Begeleiding bij Verandering

Voor wie:

Voor organisaties of teams die een verandering doormaken of voorbereiden. Denk aan een nieuwe werkwijze, structuur of cultuur. Deze begeleiding is bedoeld voor iedereen die de verandering moet dragen en vormgeven – van directie tot werkvloer.

Mogelijkheden:

1. Veranderpsychologie: inzicht in menselijk gedrag bij verandering en hoe je daar effectief op inspeelt.
2. Eigenaarschap stimuleren: medewerkers activeren om zelf verantwoordelijkheid te nemen.
3. Leidinggeven aan verandering: leidinggevendenden versterken in richting geven en vertrouwen creëren.
4. Interne communicatie: heldere en consistente communicatie voor meer betrokkenheid.
5. Change ambassadeurs: collega's opleiden als kartrekkers van de verandering.

Resultaat:

Meer draagvlak, minder weerstand en een verandering die echt landt. Medewerkers voelen zich betrokken, leidinggevendenden weten hoe ze beweging creëren en de organisatie kan sneller en effectiever schakelen.

Quiris maakt ontwikkeling mogelijk.

Van inzicht naar impact.



5. Individuele groei in de praktijk

Voor wie:

Voor medewerkers of leidinggevenden die willen groeien in hun rol en daar directe, praktijkgerichte begeleiding bij kunnen gebruiken. Denk aan professionals met talent of potentieel die net dat extra zetje nodig hebben om duurzaam te ontwikkelen.

Mogelijkheden:

1. (Ontwikkel)assessment als vertrekpunt
2. Observatie op de werkplek
3. Praktijkdoelen en persoonlijk verbeterplan
4. Gerichte training op basis van een passend model (bijv. DISC of Roos van Leary)
5. Coachinggesprekken op de werkvloer of online
6. Praktijkopdrachten en oefenen in de dagelijkse werksituatie
9. Reflectie en borging in het dagelijks werk

Resultaat:

Gerichte gedragsverandering in de praktijk, met blijvend effect op functioneren, samenwerking en persoonlijke groei.

Quiris maakt ontwikkeling mogelijk.

Van inzicht naar impact.



6. “Young” Professional Programma

Voor wie:

Voor organisaties die het potentieel van hun “jonge” professionals optimaal willen benutten. Dit programma biedt de kans om deze groep te boeien en te binden, door hen gericht te laten groeien in hun leiderschapsvaardigheden. Tegelijkertijd zorgt het programma voor meer onderlinge samenwerking én levert het directe waarde voor de organisatie op. Deelnemers leren op maat, werken aan persoonlijke ontwikkeling én dragen bij aan interne verbetertrajecten.

Mogelijkheden:

Het Young Professional Programma is opgebouwd als een ‘In Company Academy’, waarin jonge talenten zich gedurende een reeks tweedaagse modules ontwikkelen in leiderschap en samenwerking. De aanpak is actief, persoonlijk en afgestemd op de organisatie.

Het traject is compleet op maat samen te stellen met bijvoorbeeld o.a.:

1. Ontwikkel assessment
2. Coaching
3. Persoonlijke effectiviteit en communicatie (DISC)
4. Profile Dynamics
5. Beïnvloeden en interactie (Roos van Leary & IPP)
6. Leiderschap / Leidinggeven
7. Schaal van Samenwerken
8. Klantgericht en overtuigend communiceren
9. Verandermanagement
10. Presentatietechnieken
11. Coaching en buddy-opdrachten
12. Een verbeteropdracht gericht op de organisatie

Resultaat:

Deelnemers ontwikkelen zich tot reflectieve, effectieve professionals met eigenaarschap en een stevig fundament in leiderschap en samenwerking. Ze leren interne uitdagingen te herkennen en benutten deze als leermoment. Het programma levert zichtbare verbeteringen op in onderlinge communicatie, samenwerking over afdelingen heen en stimuleert interne innovatiekracht. Dit zorgt voor groei – bij de deelnemers én binnen de organisatie.

Quiris maakt ontwikkeling mogelijk.

Van inzicht naar impact.



Gericht Groeien – Modules op thema

Onze keuzemodules bieden laagdrempelige en praktische ondersteuning bij specifieke ontwikkelvragen. Ideaal als verdieping binnen een leertraject, als losse impuls voor teamontwikkeling of als invulling van een teamdag. Afhankelijk van de behoefte kiezen jullie zelf wat past: van communicatie en DISC tot intervisie of speelse werkvormen. Er zijn nog meer mogelijkheden.

Communicatie & Interactie

- Communicatie trainingen
- Omgaan met agressie
- Generaties op de werkvloer
- Presentatietechnieken

Samenwerken & Teamontwikkeling

- Samenwerken & verwachtingsmanagement
- Inzicht in samenwerking en teamdynamiek
- Teamdagen (met serious/fun games)
- Intervisiebegeleiding
- Generaties op de werkvloer

Leiderschap & Sturing

- Leidinggeven & Managen
- Leidinggeven aan verandering
- Leiderschapsontwikkeling
- Coachen van medewerkers
- Beïnvloeden
- Beoordelingscyclus
- Timemanagement
- Verandermanagement

Persoonlijke ontwikkeling

- Coaching
- Mentale kracht

Ondersteuning (teamdagen):

- Begeleiding / Dagvoorzitter
- Serious – games
- Fun – games

Modellen en Methodes o.a.:

DISC, Profile Dynamics, Roos van Leary (inclusief testen) en Coaching met Voice Dialogue

Quiris maakt ontwikkeling mogelijk.

Van inzicht naar impact.



Kenmerkend Quiris:

Kwaliteit:

We zorgen dat leerdoelen écht behaald worden. Onze inhoud is praktisch, bewezen effectief en sluit aan bij wat er speelt in jullie dagelijkse werk.

Actief:

We geloven in actief leren: veel oefenen, ervaren en direct toepassen. Daarbij zetten we vaak trainingsacteurs in om realistische situaties te oefenen. Zo ontstaat ruimte voor experiment, feedback en directe vertaling naar de praktijk. We creëren een veilige en informele sfeer, waar samenwerken en leren met plezier centraal staan.

Procesgericht:

We begeleiden het hele traject zorgvuldig. Van een heldere voorbereiding en intake tot een training met duidelijke afspraken – en natuurlijk een goede follow-up.

Deskundig:

Onze trainers zijn deskundig én betrokken. Ze zorgen voor energie, zetten aan tot denken én doen, en helpen deelnemers echt stappen te zetten in hun ontwikkeling.

Zet vandaag de stap naar ontwikkeling met impact

Benieuwd wat we voor jouw organisatie kunnen betekenen? We denken graag mee over een leertraject dat écht aansluit bij jullie praktijk. Of het nu gaat om individuele groei, teamontwikkeling of organisatieverandering – samen zorgen we voor beweging die blijft.

Bezoekadres

Quiris
OntwikkelingNieuwe
Kazernelaan2D41
6711 JC Ede

Contact

0318 – 551418
info@quiris.nl

Website

www.quiris.nl

Quiris maakt ontwikkeling mogelijk.

Van inzicht naar impact.